



EMPLOYMENT AND JOB MARKET TRENDS

Vocabulary for Employment and Job Market Trends with Thai Translations

Kru. Jaem (Ryan James Whitehouse)

Ryan James Whitehouse (Kru. Jaem)

© 2023

All rights reserved. No part of this book may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording, or otherwise, without the prior written permission of the copyright owner.

This book is protected under international copyright laws and treaties. Unauthorized reproduction or distribution of this work is prohibited and may result in legal action.

For permission requests or inquiries, please contact:

thinkincafekk@gmail.com
www.nzche.ac.nz/thinkincafe-ielts

Printed in New Zealand

Please note that the information in this book is intended for educational purposes only. While every effort has been made to ensure accuracy, the author and publisher do not assume any responsibility for errors, omissions, or consequences arising from the use of this material.

Thank you for respecting the copyright and intellectual property rights associated with this book. Your support allows us to continue creating valuable resources for aspiring IELTS candidates.

Thinkin Cafe

-
- Automation - Use of technology to perform tasks (การอัตโนมัติ)
 - Benefits - Perks offered by employers (สวัสดิการ)
 - Bonus - Additional payment as a reward (โบนัส)
 - Collaboration - Working together towards a common goal (การร่วมมือกัน)
 - Continuous Learning - Ongoing acquisition of new knowledge (การเรียนรู้ตลอดเวลา)
 - Cultural Fit - Compatibility with the values of an organization (การเข้ากันได้ทางวัฒนธรรม)
 - Career Development - Advancement in one's profession (การพัฒนาอาชีพ)
 - Contract Work - Employment for a fixed period (งานสัญญา)
 - Credential - Qualification or achievement (ปริญญา)
 - Demographics - Characteristics of a population (ทางสถิติทางประชากร)

-
- Digital Skills - Proficiency in using technology (ทักษะดิจิทัล)
 - Downsize - Reduce the number of employees (ลดขนาด)
 - Economic Downturn - Period of economic decline (ภาวะเศรษฐกิจลงถดถอย)
 - Employee Engagement - Commitment and enthusiasm at work (การทุ่มเท)
 - Entrepreneurship - Starting and running a business (การประกอบธุรกิจ)
 - Employee Benefits Package - Comprehensive offerings for staff (ชุดสวัสดิการพนักงาน)
 - Equal Opportunity - Fair treatment regardless of background (โอกาสเท่าเทียม)
 - Flexibility - Adaptability and openness to change (ความยืดหยุ่น)
 - Freelancing - Working as a self-employed individual (งานอิสระ)
 - Full-time Employment - Regular, ongoing work (การจ้างงานเต็มเวลา)

-
- Gig Economy - Work based on short-term contracts or freelance jobs (เศรษฐกิจการจ้างงานชั่วคราว)
 - Human Resources - Management of personnel within an organization (ทรัพยากรมนุษย์)
 - Incentives - Rewards or motivations (สิทธิประโยชน์)
 - Internship - Temporary work for gaining experience (การฝึกงาน)
 - Inclusive Leadership - Leadership that embraces diversity (การเป็นผู้นำที่มีการรับรู้ทั้งหมด)
 - Job Security - Assurance of continued employment (ความมั่นคงในงาน)
 - Job Market Trends - Patterns and shifts in employment opportunities (แนวโน้มของตลาดงาน)
 - Job Satisfaction - Contentment with one's work (ความพึงพอใจในการทำงาน)
 - Job Search - Looking for new employment opportunities (การค้นหางาน)
 - Layoff - Temporary or permanent termination of employment (การลดงาน)

- Leadership Skills - Abilities to guide and inspire others (ทักษะในการเป็นผู้นำ)
- Mentorship - Guidance and support from an experienced individual (การเป็นที่เลี้ยง)
- Motivation - Drive or enthusiasm for accomplishing tasks (การกระตุ้น)
- Networking Event - Gathering to build professional connections (งานสร้างเครือข่าย)
- Networking - Building professional connections (การสร้างเครือข่าย)
- Occupational Outlook - Employment prospects in a specific field (ทฤษฎีการจ้างงาน)
- Outsourcing - Hiring external services or workers (การ outsourcing)
- Onboarding - Orientation process for new employees (กระบวนการทำงาน)
- Overtime - Work beyond regular hours (การทำงานล่วงเวลา)
- Performance Metrics - Standards for evaluating job performance (ตัววัดประสิทธิภาพ)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

-
- Personal Development Plan - Strategy for individual growth (แผนพัฒนาตนเอง)
 - Portfolio Career - Having multiple part-time jobs or freelance roles (อาชีพหลายอย่าง)
 - Professional Development - Continuous improvement in one's career (การพัฒนาทางวิชาชีพ)
 - Part-time Employment - Working fewer hours than a full-time position (การจ้างงานนอกเวลา)
 - Performance Appraisal - Assessment of an employee's work (การประเมินผลการทำงาน)
 - Qualifications - Skills and credentials required for a job (คุณสมบัติ)
 - Recruitment - Process of hiring employees (กระบวนการสรรหางาน)
 - Remote Work - Working from a location other than the office (การทำงานระยะไกล)
 - Retirement - Ending one's career and leaving the workforce (การเกษียณ)
 - Remote Collaboration - Working together from different locations (การร่วมมือทางไกล)

-
- Resilience - Ability to bounce back from challenges (ความทนทาน)
 - Retirement Planning - Preparing for financial security in old age (การวางแผนเกี่ยวกับการเกษียณ)
 - Skills Gap - Discrepancy between required and possessed skills (ช่องว่างทักษะ)
 - Salary Negotiation - Discussion of compensation terms (การต่อรองเงินเดือน)
 - Skill Set - Combination of skills possessed by an individual (ทักษะที่มี)
 - Staffing - Employment of workers (การจ้างงาน)
 - Start-up - Newly established business (สตาร์ทอัพ)
 - Telecommuting - Working from a remote location using technology (การทำงานทางไกล)
 - Temporary Employment - Short-term work arrangement (การจ้างงานชั่วคราว)
 - Temp-to-Hire - Temporary employment with potential for permanent hire (งานชั่วคราวที่สามารถจ้างงานเป็นที่ประจำได้)

-
- Team Building - Activities to strengthen teamwork (การสร้างทีม)
 - Time Management - Efficient use of time for productivity (การจัดการเวลา)
 - Transferable Skills - Skills applicable across various roles (ทักษะที่สามารถถ่ายทอดไปใช้ในหลาย ๆ งาน)
 - Unemployment Rate - Percentage of people without jobs in the workforce (อัตราผู้ว่างงาน)
 - Upskilling - Learning new skills for career advancement (การพัฒนาทักษะ)
 - Work-Life Balance - Equitable distribution of time between work and personal life (สมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว)
 - Workplace Diversity - Inclusion of individuals from various backgrounds (ความหลากหลายในที่ทำงาน)
 - Workforce Diversity - Inclusion of individuals with various backgrounds in the workforce (ความหลากหลายในกลุ่มงาน)
 - Virtual Interview - Job interview conducted online (สัมภาษณ์ทางออนไลน์)
 - Zero-hour Contract - Employment agreement with no guaranteed hours (สัญญางานที่ไม่มีเวลาทำงานที่รับรอง)

READING EXERCISE

Navigating the Dynamic Landscape: Employment and Job Market Trends in the 21st Century

In the rapidly evolving landscape of the 21st-century job market, the traditional notions of employment are undergoing a profound transformation. From the rise of automation to the growing significance of gig economy opportunities, individuals and organizations alike are navigating a dynamic terrain marked by both challenges and exciting trends.

The Impact of Automation on Employment:

One of the most significant shifts in the job market is the increasing prevalence of automation. Automation involves the use of technology, such as artificial intelligence and robotics, to perform tasks that were once carried out by humans. While this has led to increased efficiency and productivity in various industries, it has also raised concerns about the potential displacement of jobs. Individuals with digital skills are finding themselves in high demand as industries adapt to this technological revolution.

The Rise of the Gig Economy:

Another notable trend is the emergence of the gig economy, characterized by short-term contracts and freelance work. Gig workers, or freelancers, often engage in temporary or project-based jobs, providing services on a flexible basis. This trend has led to a redefinition of the traditional 9-to-5 work structure, offering both opportunities and challenges. The gig economy allows for greater flexibility but may lack the job security associated with full-time employment.

Digital Skills and the Need for Continuous Learning:

As technology continues to shape the job market, digital skills have become a prerequisite for success. Job seekers and employees alike are finding that proficiency in areas such as data analysis, coding, and digital marketing enhances their competitiveness. Continuous learning, or upskilling, has become essential for staying relevant in a workforce that values adaptability and embraces change. Employers, in turn, are incentivizing employees to engage in continuous learning through various professional development programs.

The Importance of Networking and Collaboration:

In the interconnected world of employment, networking has become a crucial aspect of career development. Building professional connections through networking events and online platforms facilitates access to job opportunities and career advice. Collaboration and teamwork are highly valued skills, as the trend towards remote work and telecommuting requires employees to navigate virtual collaboration tools and maintain effective communication.

Diversity and Inclusion in the Workplace:

Workplace diversity is gaining prominence as organizations recognize the value of a diverse workforce. Equal opportunity and inclusive leadership are fostering environments where individuals from various backgrounds can thrive. Companies are implementing policies to ensure fair treatment and cultural fit, acknowledging that a diverse workforce brings different perspectives and enhances innovation.

Adapting to Economic Downturns and Contract Work:

Economic downturns pose challenges to job security, leading some companies to downsize or lay off employees. This reality has given rise to a workforce that must be resilient and adaptable in the face of uncertainty. Contract work, whether in the form of temporary employment or gig economy opportunities, has become a viable option for individuals seeking to navigate economic fluctuations.

The Future of Work:

Looking ahead, the future of work is likely to be shaped by trends such as remote collaboration, virtual interviews, and portfolio careers. With advancements in technology, the ability to work from different locations and engage in diverse roles is becoming increasingly common. Job seekers and employees must be equipped with the necessary skills and strategies to thrive in this evolving employment landscape.

Exercise: Vocabulary Challenge

Now, let's test your understanding of the vocabulary used in this article. Fill in the blanks with the appropriate words:

1. _____ involves using technology to perform tasks that were once carried out by humans.
2. The _____ of the gig economy has led to increased flexibility but may lack job security.
3. _____ skills, such as data analysis and coding, enhance competitiveness in the job market.
4. Building professional connections through networking events is crucial for _____ development.
5. _____ and teamwork are highly valued skills in the era of remote work and telecommuting.
6. Workplace _____ recognizes the value of a diverse workforce and inclusive leadership.
7. Economic downturns may lead to _____ or layoffs, requiring resilience from the workforce.
8. Continuous learning, or _____, is essential for staying relevant in a rapidly changing workforce.
9. _____ involves engaging in temporary or project-based jobs with flexibility.
10. The future of work is likely to be shaped by trends such as remote _____ and virtual interviews.

Answers

1. Automation
2. Rise
3. Digital
4. Career
5. Collaboration
6. Diversity
7. Downsizing
8. Upskilling
9. Gig economy
10. Collaboration

IELTS Live! Online! By Kru. Jaem

**IELTS Live! Online! ฿3,990 เรียนสดกับครูเจม ชั่วโมงละ 12 บาท คุณภาพดี
ราคาถูกที่สุดในไทย เรียนกับชาวนิวซีแลนด์ ไม่ใช่แค่นี้ครับ ครูก็เรียนจบ IELTS
Teaching จาก IDP Australia ด้วยครับ**

ขออนุญาตแนะนำคอร์ส IELTS ราคาถูกที่สุดในไทย โปรโมชั่น คุ่มมาก มีจุดเด่น คือ

1. เรียนกับชาวนิวซีแลนด์ (neutral accent) ที่มีประสบการณ์สอน และผ่านหลักสูตร Teaching English as a Foreign Language (TEFL) จาก London และ Certificate in IELTS Teacher Training จาก IDP Australia ครูพูดไทยได้ด้วย!!
 2. ราคาเพียง 3,990 บาท (จากราคา 24,990 บาท)
 3. เรียนกับเจ้าของภาษา ครูเจมจากประเทศนิวซีแลนด์
 4. เรียน 400 คาบ หรือ 330 ชม. (เฉลี่ยชั่วโมงละ 12 บาท)
 5. เรียนออนไลน์สด ผ่าน zoom
 6. หากนักเรียนมีข้อสงสัยในการเรียนสามารถสอบถามครูได้ทันที
 7. เรียนครบทุกทักษะ (Writing, Speaking, Reading, Listening)
 8. การันตี คะแนน 7.0+
 9. รับไฟล์หนังสือฟรี 15 เล่ม (.pdf)
 10. เรียนจบคอร์ส ได้ certificate จาก New Zealand
 11. มีวิดีโอให้ดูย้อนหลัง ไม่หมดอายุ
 12. เรียนแบบกลุ่มออนไลน์
 13. ส่งการบ้านให้ครูตรวจพร้อม feedback ได้ตลอด ไม่จำกัดครั้ง
 14. มีกลุ่มไลน์และกลุ่มเฟซบุ๊กสำหรับติดต่อกัน
 15. ฟรี กิจกรรมพิเศษเพื่อพัฒนาทักษะ speaking และ writing ของนักเรียนนอกห้องเรียน
 16. ฟรี คอร์สปูพื้นฐาน grammar ให้อีก 2 คอร์ส
 17. มีให้สอบวัดระดับก่อนเรียนเพื่อเข้ากลุ่มเก่ง กลาง อ่อน ทำให้พัฒนาได้อย่างเหมาะสมกับผู้เรียน หรืออยากเข้าทุกกลุ่มเลยก็ได้ (ความแตกต่างเบื้องต้น คือ ถ้ากลุ่มเก่งจะสอนภาษาอังกฤษล้วน ๆ กลุ่มกลางจะมีภาษาไทยปนนิด ๆ และจะพูดภาษาอังกฤษช้าลง ส่วนกลุ่มอ่อนจะพูดภาษาไทยและภาษาอังกฤษอย่างละครึ่ง)
 18. นักเรียนสามารถเลือกเรียนได้ถึง 5 กลุ่ม คือ ให้เลือกกลุ่มหลัก 1 กลุ่ม และอีก 4 กลุ่ม เข้าตอนไหนก็ได้ สามารถดูย้อนหลังได้ทั้ง 5 กลุ่ม (เกิน 400 คาบก็ได้)
- สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมและสมัครเรียนผ่าน inbox : m.me/thinkincafeielts



ครูเจมเกิดที่เมือง Auckland ประเทศนิวซีแลนด์ในปี 1987 เรียนชั้นประถม มัธยมต้นและมัธยมปลายที่อำเภอ Te Atatu เมือง Auckland จนถึงปี 2003 และเรียนจบมหาวิทยาลัยด้านการศึกษาด้านจิตวิทยา ด้านธุรกิจ และด้านการสื่อสารในนิวซีแลนด์และต่างประเทศ คุณแม่ของครูเจมเกิดที่จังหวัด Tokoroa และคุณพ่อของครูเจมเกิดที่จังหวัด Rotorua ประเทศนิวซีแลนด์ ปัจจุบันครูเจมมีงานประจำเป็นครูสอน IELTS โดยเริ่มสอนมาตั้งแต่ปี 2008

นักเรียนจะได้เรียน IELTS กับครูเจมตลอดหลักสูตร

**Copyright 2023
Kru. Jaem**

Auckland, New Zealand